

## ***Wertungsmatrix (Eignung)***

**„Verdichterstation Wittenburg – Technische  
Gebäudeausstattung (TGA)“**

**Vergabenummer: 2026-030**

**Stand: 30.06.2026**

## 1. Allgemeines

Die Auswahl der geeigneten Bewerber erfolgt anhand der im Verfahrensbrief Nr. 1 aufgeführten Eignungskriterien.

Da max. drei (3) geeignete Bewerber zur Abgabe eines Erstangebots aufgefordert werden sollen, soweit eine ausreichende Anzahl an Teilnahmeanträgen geeigneter Bewerber eingereicht wurde, dienen die eingereichten Referenzen (TL1) als Auswahlkriterium. Die drei (3) geeigneten Bewerber werden anhand der nachfolgend beschriebenen Auswahlkriterien ermittelt. Die übrigen Bewerber werden für das weitere Vergabeverfahren nicht mehr berücksichtigt.

Maßgeblich für die Wertung der Eignung sind die seitens des Bewerbers eingereichten Vordrucke 7 der **Anlage A.1** (Vordrucke und Nachweise (Eignung)).

Erfüllen mehr als drei (3) Bewerber gleichermaßen die Anforderungen an die Eignung und ist die Bewerberanzahl auch nach einer objektiven Auswahl entsprechend den veröffentlichten Eignungskriterien zu hoch, kann die Auswahl unter den verbleibenden Bewerbern durch Los getroffen werden (vgl. § 75 Abs. 6 VgV).

## 2. Übersicht Auswahlkriterien

Bei den Referenzen ist Voraussetzung für die Berücksichtigung in der Wertung, dass sie die bekanntgemachten Eignungsanforderungen (Kriterium TL1) erfüllen. Referenzen über Projekte oder Leistungen, die diese Anforderungen nicht erfüllen, werden von vornherein nicht bei der Wertung berücksichtigt.

Auswahlkriterium	Gewichtung in Punkten	Beschreibung
Anzahl zusätzlich erfüllter Tätigkeitsbereiche – neben den drei (3) gemäß Ziffer 13.3 des Verfahrensbriefs und der Anlage A.1 (Vordrucke und Nachweise (Eignung), Vordruck 7) geforderten Tätigkeitsbereichen	400	Übereinstimmung der Referenzen mit Tätigkeitsbereichen der vorliegenden Ausschreibung neben den drei (3) gemäß Ziffer 13.3 des Verfahrensbriefs und der Anlage A.1 (Vordrucke und Nachweise (Eignung), Vordruck 7) geforderten Tätigkeitsbereiche (je mehr desto besser)
Anzahl der eingereichten Referenzen	400	Anzahl der Referenzen in den letzten 6 Jahren (je mehr desto besser)
Durchschnittlicher Auftragswert in EUR (netto) der eingereichten Referenzen	200	Durchschnitt aller angegebenen Auftragswerte in EUR (netto) (je mehr desto besser)

### 3. Auswahlkriterien und Wertungsmethodik

#### 3.1 Anzahl der umfassten Tätigkeitsbereiche der eingereichten Referenzen

Bewertet wird die Anzahl zusätzlich erfüllter Tätigkeitsbereiche – neben den drei (3) gemäß Ziffer 13.3 des Verfahrensbriefs und der Anlage A.1 (Vordrucke und Nachweise (Eignung), Vordruck 7) geforderten Tätigkeitsbereichen – der eingereichten Referenzen.

Jede Referenz muss jeweils mindestens die drei (3) benannten Tätigkeitsbereiche betreffen. Es werden nur zusätzliche Tätigkeitsbereiche gewertet. Wird ein Tätigkeitsbereich doppelt benannt, wird dieser nur einmal gewertet.

Punkte	Anzahl der Tätigkeitsbereiche pro Referenz
400	Referenz mit <b>6</b> Tätigkeitsbereichen
300	Referenz mit <b>5</b> Tätigkeitsbereichen
200	Referenz mit <b>4</b> Tätigkeitsbereichen
0	Referenz mit <b>3</b> Tätigkeitsbereichen

#### 3.2 Anzahl der eingereichten Referenzen

Die im Vergleich höchste Anzahl an eingereichten Referenzen erhält die volle Punktzahl. Eine geringere Anzahl an eingereichten Referenzen wird gemäß des Dreisatzes ins Verhältnis zur höchsten Anzahl an eingereichten Referenzen geringer bewertet. Das Verhältnis aus bewerteter Anzahl an eingereichten Referenzen zu höchster Anzahl an eingereichten Referenzen wird mit der vollen Punktezahl und der Gewichtung des Kriteriums entsprechend der nachstehenden Formel multipliziert:

*Punkte für Anzahl der Referenzen =*

$$\frac{[\text{bewertete Anzahl an Referenzen}]}{[\text{höchste Anzahl an Referenzen}]} \times [\text{maximal mögliche Punkte}]$$

**Beispiel:**

Bewerber/Bewerbergemeinschaft A: 6 Punkte (Anzahl der Referenzen)

Bewerber/Bewerbergemeinschaft B: 3 Punkte (Anzahl der Referenzen)

Bewerber/Bewerbergemeinschaft C: 4 Punkte (Anzahl der Referenzen)

Bewerber/Bewerbergemeinschaft D: 5 Punkte (Anzahl der Referenzen)

Bewerber/Bewerbergemeinschaft E: 6 Punkte (Anzahl der Referenzen)

Punkte Bewerber/Bewerbergemeinschaft A:

$$\frac{6 \text{ Punkte}}{6 \text{ Punkte}} \times 400 \text{ Punkte} = 400 \text{ Punkte}$$

Punkte Bewerber/Bewerbergemeinschaft B:

$$\frac{3 \text{ Punkte}}{6 \text{ Punkte}} \times 400 \text{ Punkte} = 200 \text{ Punkte}$$

### **3.3 Durchschnittliches Auftragsvolumen der eingereichten Referenzen**

Das im Vergleich höchste durchschnittliche Auftragsvolumen in EUR (netto) der eingereichten Referenzen erhält die volle Punktzahl. Ein geringeres durchschnittliche Auftragsvolumen in EUR (netto) der eingereichten Referenzen wird gemäß des Dreisatzes ins Verhältnis zum höchsten durchschnittlichen Auftragsvolumen der eingereichten Referenzen geringer bewertet. Das Verhältnis aus bewertetem durchschnittlichen Auftragsvolumen der eingereichten Referenzen zu höchstem durchschnittlichen Auftragsvolumen der eingereichten Referenzen wird mit der vollen Punktezahl und der Gewichtung des Kriteriums entsprechend der nachstehenden Formel multipliziert:

*Punkte für durchschnittliches Auftragsvolumen der Referenzen =*

$$\frac{[\text{bewertetes durchschnittliches Auftragsvolumen der eingereichten Referenzen}]}{[\text{höchstes durchschnittliches Auftragsvolumen der eingereichten Referenzen}]} \times [\text{maximal mögliche Punkte}]$$

#### **Beispiel:**

Bewerber/Bewerbergemeinschaft A: 500.000,00 € (Durchschnittliches Auftragsvolumen der eingereichten Referenzen)

Bewerber/Bewerbergemeinschaft B: 600.000,00 € (Durchschnittliches Auftragsvolumen der eingereichten Referenzen))

Bewerber/Bewerbergemeinschaft C: 700.000,00 € (Durchschnittliches Auftragsvolumen der eingereichten Referenzen))

Bewerber/Bewerbergemeinschaft D: 800.000,00 € (Durchschnittliches Auftragsvolumen der eingereichten Referenzen))

Punkte Bewerber/Bewerbergemeinschaft A:

$$\frac{500.000,00 \text{ €}}{800.000,00 \text{ €}} \times 200 \text{ Punkte} = 125 \text{ Punkte}$$

Punkte Bewerber/Bewerbergemeinschaft B:

$$\frac{600.000,00 \text{ €}}{800.000,00 \text{ €}} \times 200 \text{ Punkte} = 150 \text{ Punkte}$$

Punkte Bewerber/Bewerbergemeinschaft C:

$$\frac{700.000,00 \text{ €}}{800.000,00 \text{ €}} \times 200 \text{ Punkte} = 175 \text{ Punkte}$$

Punkte Bewerber/Bewerbergemeinschaft D:

$$\frac{800.000,00 \text{ €}}{800.000,00 \text{ €}} \times 200 \text{ Punkte} = 200 \text{ Punkte}$$

#### **4. Gesamtwertung**

Zur Ermittlung der Gesamtpunktzahl werden die erreichten Punkte je Wertungskriterium addiert. Die drei (3) Bewerber/Bewerbergemeinschaften mit der höchsten Gesamtpunktzahl werden gemäß Ziffer 5 des Verfahrensbriefes Nr. 1 zur Angebotsabgabe I (Erstangebote) zugelassen.